

## 事業所工賃向上計画(令和6年度～令和8年度)

作成日:令和 6年 5月 1日

## 1. 事業所の概要

運営法人名称	一般社団法人LiC-GiO		
法人代表者職・氏名	代表理事 肥田和明		
事業所名	SWINGU		
施設長名	水元いずみ		
サービス種類等 (プルダウンで選択)	就労継続支援B型事業所		
事業所 所在地等	〒507-0048 岐阜県多治見市池田町1-78		
	電話 0572-26-7974	FAX 0572-24-5387	
	E-mail <a href="mailto:swingu@lic-gio.jp">swingu@lic-gio.jp</a>	担当者 水元いずみ	
法人本部	〒507-0025 岐阜県多治見市大正町1-4-2		
	電話 0572-26-7707	FAX 0572-24-5387	
	E-mail <a href="mailto:info@smc-power.jp">info@smc-power.jp</a>	担当者 三島理恵	
定員数 (令和6年4月)	20 名	現員数 (令和6年4月)	27 名
施設の特徴	身体・知的・精神・難病のある方に軽作業などの就労支援を行い、就労機会を提供し生産生活提供。 通所日数や時間は利用者本人の希望に合わせ計画的向上をめざしている。		
主要作業の内容	贈答品商品の箱折り 検品 箱入れ マスクの検品 袋入れ 救急セット検品 袋入れ 植物用土の軽量 袋詰め		

## 2. 目標工賃月額の設定

水色のセルは自動計算になっています。  
入力しないでください。

【実績額と目標工賃月額】

各年度の目標工賃額は前年度の額以上としてください。

	実績額	目標工賃額		
	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
年間売上高(①)	3,781,841円	3,900,000円	4,000,000円	4,100,000円
工賃支払総額(②)	3,781,841円	3,900,000円	4,000,000円	4,100,000円
年間述べ利用者数(a)※1	4,193人	4,200人	4,200人	4,200人
年間開所日数(b)	270日	269日	269日	269日
開所日1日当たりの平均利用者数(③)(a/b)※2	15.5人	15.6人	15.6人	15.6人
年間開所月数(④)	12月	12月	12月	12月
平均工賃月額(②/③/④)※3	20,332円	20,833円	21,368円	21,902円

※1 各日の利用者数の総数を入力してください。

※2 小数点第2位以下は四捨五入してください。

※3 円未満は四捨五入してください。

## 3. 工賃向上に向けた取組方針

これまでの目標工賃の達成状況に対する評価・課題・分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年総労働者時間数が増加している。→一人当たりの作業時間の増加</li> <li>・毎年総工賃支払額が増加している。</li> <li>・令和5年度には時給換算額が増加している。</li> <li>・物価上昇に伴い請負金額が増加している。</li> <li>・物価上昇に伴い買い控えが起こり、受給量が減少の可能性がある。</li> </ul>
工賃向上の取組方針	<p>SNS等を利用して受注の獲得を図り、顧客の固定化から脱却する。 作業の細分化をして、細かな作業で質の向上を図り付加価値を付ける。</p>

令和6年度から3か年の具体的な取組方針(年度別)

令和6年度	営業職員を採用する。
令和7年度	技術向上等のための専門的知識を持つコンサルタントの派遣依頼
令和8年度	自主製品の研究・開発

#### 4. 主要作業の現状と今後の取組

<b>作業の区分</b>	請負					
<b>具体的作業名</b>	贈答品の各種作業					
<b>作業内容、特徴</b>	<p>・作業内容 化粧箱の作成 検品 箱詰め作業</p> <p>・特徴 継続して受注ができる。 比較的作業の細分化が可能なため、多くの利用者が作業に携われる。</p>					
<b>年間売上額</b>	1,000,000	円	<table border="1"> <tr> <td><b>従事する利用者数</b></td> <td>25</td> <td>名</td> </tr> </table>	<b>従事する利用者数</b>	25	名
<b>従事する利用者数</b>	25	名				
<b>現状分析 ・ 課題</b>	<p>・現状分析 地域だけの受注ではなく、幅広い地域から受注の可能性がある。 比較的作業の細分化が可能なため、多くの利用者が作業に携われる。</p> <p>・課題 受注獲得の競争率が高い 単価が安い</p>					
<b>課題を踏まえた 目標・方針</b>	<p>市役所・商工会議所等地域の協力を得る。 SNSを活用して幅広い地域からの受注を図る。 利用者の特性をしっかりと把握して、作業の効率・質の向上を図る。</p>					
<b>目標達成に向けた 方針・具体的取組</b>	令和6年度到達目標					
	各種5団体に加盟する。					
	令和7年度到達目標					
	授産活動上の課題を解決するためのコンサルタントの派遣依頼。					
令和8年度到達目標						
モチベーション増加の仕組みづくり。						

【関係資料】

- ・施設のパンフレット・自主製品の紹介資料
- ・工賃向上計画の内容を説明する補足資料(収支決算書等、必要に応じて添付)